

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ**
**между Администрацией Угличского
муниципального района, Объединением
организаций профсоюзов Угличского муниципального
района и Объединениями работодателей Угличского
муниципального района
на 2020-2022 годы**

**г.Углич
2019 год**



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Администрацией Угличского
муниципального района, Объединением организаций профсоюзов Угличского
муниципального района и Объединениями работодателей Угличского муниципального
района
на 2020-2022 годы

Договаривающиеся стороны: Администрация Угличского муниципального района, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Главы района Курицина Анатолия Геннадьевича, действующего на основании Устава Угличского муниципального района, Объединение организаций профсоюзов Угличского муниципального района, именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», в лице Председателя Александровой Елены Юрьевны, действующей на основании Устава Профобъединения, Ассоциация промышленников и товаропроизводителей Угличского муниципального района в лице исполнительного директора Менгеля Виктора Яковлевича, действующего на основании Устава, НП «Угличский союз предпринимателей», в лице Говяжева Андрея Вячеславовича, действующего на основании Устава, совместно именуемые в дальнейшем «Работодатели», а все вместе именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области, заключили настоящее территориальное трёхстороннее соглашение на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) в целях создания необходимых условий для реализации социально-экономического развития Угличского муниципального района (далее – района), социальной и правовой защиты жителей района, на основе принципов социального партнерства.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории Угличского муниципального района.

1.2. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные в настоящем соглашении.

1.3. Обязательства работодателей принимают на себя также две стороны в той мере, в какой они осуществляют эти функции.

1.4. Соглашение открыто для присоединения работодателей и профсоюзов Угличского муниципального района в порядке, определенном Законом Ярославской области от 08.05.2003 № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области».

1.5. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в рамках территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, действующей на основании Положения, утвержденного Администрацией Угличского муниципального района.

1.6. Стороны рассматривают гарантии и обязательства данного Соглашения, как минимальные гарантии, которые должны быть, безусловно, обеспечены и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников на территории района.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

1. Содействие занятости населения

1.1. СТОРОНЫ:

1.1.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы руководителей и работников организаций, расположенных на территории района, при смене собственника.

1.1.2. Принимают меры по недопущению повышения уровня безработицы в районе.

1.1.3. Содействуют обеспечению временной занятости выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

1.1.4. Критериями массового высвобождения договорились считать показатели численности увольняемых работников за определённый период времени:

а) увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве 15 и более человек единовременно, 30 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

1.1.5. При ликвидации организаций, в случаях массового увольнения работников содействуют заключению 4-х сторонних договоров между работодателями, профсоюзами, Администрацией и службой занятости населения о мерах по смягчению социальных последствий.

1.1.6. Совершенствуют формы чествования руководителей и работников посредством проведения различных конкурсов, в том числе «Лучшее предприятие».

1.1.7. Выработывают и реализуют меры в пределах своих полномочий по поддержке организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, производящих товары и оказывающих услуги на территории района.

1.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.2.1. Определяет основные направления социально-экономического развития района и информирует участников Соглашения о показателях, отражающих уровень жизни населения (Приложение 1).

1.2.2. Принимает, в пределах своих полномочий, документы стратегического планирования на среднесрочную и долгосрочную перспективы.

1.2.3. Способствует увеличению объема инвестиций в экономику района за счет внебюджетных источников.

1.2.4. Обеспечивает муниципальную поддержку инвестиционной деятельности на территории района.

1.2.5. Учитывает при реализации в районе инвестиционных проектов их социально-экономические последствия.

1.2.6. Участвует в создании в образовательных учреждениях района условий, обеспечивающих выполнение целей образовательного процесса по созданию основ для адаптации обучающихся к жизни в обществе, для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ по профессиям, востребованным на рынке труда.

1.2.7. С целью финансовой стабилизации осуществляет имущественную поддержку социально ориентированных некоммерческих организаций, субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с действующим законодательством.

1.2.8. Принимает участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений, в т.ч. выплаты заработной платы.

1.2.9. Способствует продвижению продукции местных товаропроизводителей на потребительском рынке.

1.2.10. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей района в повышении их роли в обществе.

1.3. ПРОФСОЮЗЫ:

1.3.1. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, соглашений, осуществляют контроль за их выполнением. Содействуют снижению социальной напряжённости в организациях. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.3.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, способствующих повышению квалификации и занятости работников в случаях их высвобождения, мер по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства существующих в организации социальных льгот.

1.3.3. Вносят предложения по минимизации негативных последствий, связанных с массовым увольнением работников, в соответствующие органы власти и работодателям.

1.3.4. Принимают активное участие в организации и проведении трудового соревнования и наставничества, конкурсов профессионального мастерства.

1.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

1.4.1. Обеспечивают увеличение объемов производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, удовлетворение потребностей внутреннего рынка и рост экспортных поставок.

1.4.2. Принимают меры по сохранению и эффективному использованию имеющихся рабочих мест и улучшению условий труда.

1.4.3. Осуществляют полную и своевременную уплату налогов и перечисление взносов в бюджетные и внебюджетные фонды за работников.

1.4.4. Принимают меры по техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, обеспечивающих прибыльность работы организаций.

1.4.5. Информировывают работников об актуальных вопросах деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

2. Заработная плата, доходы

2.1. СТОРОНЫ:

2.1.1. Разрабатывают предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнёрства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров.

2.1.2. Принимают меры по обеспечению своевременной и в полном объёме оплаты труда работников в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

2.1.3. Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

- денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- обязанность работодателя возместить работнику, приостановившему работу в связи задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с количеством, качеством, производительностью труда, с учётом роста потребительских цен и условиями коллективного договора.

2.1.5. Обязуются обеспечить контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по оплате труда.

2.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.2.1. Обеспечивает своевременно и в полном объеме выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансирование которых производится за счет собственных средств бюджета района, с учетом компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2.2. Производит повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района, при принятии соответствующих решений органами государственной власти Ярославской области, обеспечивает поэтапное её увеличение до уровня средней заработной платы в Ярославской области.

2.2.3. Устанавливает системы оплаты труда работников муниципальных учреждений с учетом Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Региональным трёхсторонним Соглашением, обеспечивающих соотношение уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников со спецификой, качеством и результатами труда, и учетом мнения соответствующих профсоюзов.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда не допускает снижение тарифных ставок (окладов) и ранее установленных размеров, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.4. При формировании фондов оплаты труда муниципальных учреждений, предусматривают средства на осуществление выплат стимулирующего характера в размере не менее 20% фонда оплаты труда.

2.2.5. Способствует повышению профессионального уровня работников муниципальных учреждений.

2.2.6. При формировании расходов бюджета района в части оплаты труда работников муниципальных учреждений учитывает решения Правительства Ярославской области, направленные на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы

2.3. ПРОФСОЮЗЫ:

2.3.1. Участвуют в совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

2.3.2. Предоставляют бесплатную консультативную помощь и правовую защиту профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам оплаты труда и отстаивают их интересы в судебных органах. Рассматривают заявления работников по вопросам оплаты труда.

2.3.3. Принимают меры по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства.

2.3.4. Осуществляют контроль за соблюдением отраслевых Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений и стимулирующих фондов.

2.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

2.4.1. Обеспечивают в организациях минимальный размер заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда.

2.4.2. Своевременно и в полном объеме представляют в органы службы занятости населения информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переобучения работников.

2.4.4. Предоставляют по запросам профсоюзных организаций, действующих у соответствующих работодателей, информацию по социально-трудовым вопросам, вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

3. Защита трудовых прав, охрана труда

3.1. СТОРОНЫ:

3.1.1. Участвуют в выполнении областной программы, направленной на улучшение охраны труда.

3.1.2. Информировывают через средства массовой информации население района о проведении муниципального (отборочного) тура регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.1.3. Осуществляют мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

3.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.2.1. Осуществляет государственные полномочия Ярославской области по решению вопросов обеспечения реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ярославской области.

3.2.2. В целях обеспечения взаимодействия органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, работодателей, профессиональных союзов, их полномочных представителей, а также других организаций, действующих на территории района и заинтересованных в практической реализации государственной политики в создании здоровых и безопасных условий труда, проводит в соответствии с планом работы заседания координационного совета по охране и условиям труда, рассматривая вопросы охраны и улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.2.3. Обеспечивает соблюдение требований трудового законодательства Российской Федерации и Закона Ярославской области «Об охране труда в Ярославской области» по созданию в муниципальных организациях служб охраны труда, введения должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, или заключения договоров со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, в случае отсутствия в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда).

3.2.4. Организует выполнение муниципальными учреждениями требований трудового законодательства Российской Федерации по улучшению условий и охраны труда.

3.2.5. Ежегодно проводит муниципальный (отборочный) тур регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.2.6. Осуществляет реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.2.7. Оказывает содействие муниципальным учреждениям в организации обучения руководителей, членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране профсоюзных организаций для обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

3.2.8. Участвует в расследовании тяжёлых, смертельных и групповых несчастных случаев, происшедших в организациях района.

3.3. ПРОФСОЮЗЫ:

3.3.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации, государственных нормативных требований охраны труда, а также выполнения обязательств работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников, предусмотренных коллективными договорами.

3.3.2. Принимают участие в работе координационного совета по охране и условиям труда.

3.3.3. При заключении коллективных договоров добиваются включения в них гарантий и условий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.3.4. По заявлениям членов профсоюза проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций района.

3.3.5. Участвуют в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

3.3.6. Участвуют в расследовании тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве, происшедших в организациях района.

3.3.7. Защищают законные права и интересы работников, в том числе путём участия представителей профсоюзов при рассмотрении трудовых споров, в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

3.3.8. Предоставляют бесплатную юридическую помощь (консультации, правовая защита, представительство в судебных и иных органах) профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам трудового законодательства, охраны труда, возмещения вреда, причинённого здоровью на производстве.

3.3.9. Осуществляют информационную работу по вопросам охраны труда.

3.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

3.4.1. Обеспечивают право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

3.4.2. В целях предотвращения аварий, несчастных случаев и профзаболеваний принимают необходимые меры по соблюдению трудового законодательства Российской Федерации и государственных требований охраны труда.

3.4.3. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

3.4.4. Проводят специальную оценку условий труда, на основе которой информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им льготах и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

3.4.5. Ежегодно планируют и финансируют выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.4.6. В установленном порядке направляют руководителей и специалистов на обучение по охране труда с проверкой знаний, а также обеспечивают обучение работников безопасным методам выполнения работ.

3.4.7. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, организуют за счёт собственных средств прохождение работниками, занятыми на работах с опасными и вредными условиями труда, обязательных медицинских осмотров, а также выполнение рекомендаций заключительного акта по оздоровлению работника.

4. Работа с молодёжью

4.1. СТОРОНЫ:

4.1.1. Осуществляют согласованные действия по созданию условий для эффективной реализации молодёжной политики на территории Угличского муниципального района.

4.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.2.1. Осуществляет взаимодействие с государственным учреждением центром занятости населения Угличского муниципального района по созданию дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних подростков в свободное от учёбы время.

4.2.2. Реализует мероприятия в области охраны труда и сохранения здоровья молодёжи по профилактике опасных заболеваний и формированию здорового образа жизни.

4.2.3. Проводит мониторинги по проблемам занятости молодёжи и ежегодно информирует Стороны о наблюдаемых изменениях.

4.3. ПРОФСОЮЗЫ:

4.3.1. Анализируют и вносят предложения в нормативные правовые акты с целью совершенствования работы по защите социальных прав и гарантий работающей молодёжи.

4.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодёжи на учебу, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг.

4.3.3. Информировывают молодёжь о льготах и дополнительных гарантиях, о правах и обязанностях, установленных для неё законодательно.

4.3.4. Оказывают помощь в самоорганизации молодёжи с целью развития ее социальной активности, внедрения общественно-полезных инициатив, удовлетворения духовных запросов и интересов.

4.3.5. Организуют массовые трудовые, культурно-досуговые, спортивные мероприятия для молодёжи.

4.3.6. Проводят конкурсы профессионального мастерства, учреждают премии для молодых работников организаций, активистов и членов профсоюзов.

4.3.7. Участвуют в создании и развитии в первичных организациях института наставничества.

4.3.8. Вовлекают молодёжь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодёжи.

4.3.9. Проводят постоянный, системный мониторинг проблем молодежи, выстраивают работу молодежных советов и комиссий на основе анализа проведенных исследований.

4.3.10. Информируют молодежь о деятельности профсоюзов, повышению их авторитета и положительного имиджа, в том числе используя возможности интернета и социальных сетей.

4.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

4.4.1. Обеспечивают прием на работу выпускников профессиональных учебных заведений в пределах имеющихся вакантных мест.

4.4.2. Обеспечивают работнику рабочее место, соответствующее требованиям условий и охраны труда.

4.4.3. Содействуют повышению квалификации работника, создают условия для профессионального роста.

4.4.4. Содействуют созданию в организации дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних подростков в свободное от учёбы время.

4.4.5. Оказывают содействие инициативам молодёжи по участию представителей организации в социально значимых культурно-досуговых молодёжных акциях и мероприятиях.

4.4.6. Финансируют проведение в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организацию досуга, отдыха и оздоровления.

4.4.7. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

4.4.8. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

4.4.9. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодёжных комиссий (советов), членов профсоюза, ответственных за работу с молодёжью.

4.4.10. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы учреждений профессионального образования, проведения производственной практики учащихся и стажировки.

4.4.11. Развивают наставничество, оказывают содействие в проведении конкурсов профессионального мастерства; участию молодежи в региональных семинарах, конференциях, конкурсах с целью эффективной социализации молодых специалистов на рабочем месте.

5. Обязательное пенсионное страхование и защита пенсионных прав

5.1. АДМИНИСТРАЦИЯ:

Принимает меры, направленные на обеспечение устойчивости финансовой системы обязательного пенсионного страхования, реализации права работников на пенсионное обеспечение.

5.2. ПРОФСОЮЗЫ:

5.2.1. Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного фонда в работе консультационного пункта на предприятии.

5.2.2. Осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства по обязательному пенсионному страхованию.

5.2.3. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств, содержащих следующие положения по:

- обязанности работодателя своевременно и в полном объеме осуществлять перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и представлять в установленные сроки сведения индивидуального (персонифицированного) учета;

- уплате взносов работодателем в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;
- обязанности работодателя предоставлять работникам копии сведений о них, представленных в Пенсионный фонд Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учёта;
- обеспечению права застрахованного лица беспрепятственно получать от работодателя информацию о начисленных и уплаченных страховых взносах.

5.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

5.3.1. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

5.3.2. Принимают меры по предоставлению сведений персонифицированного учёта в органы Пенсионного фонда в электронном виде с использованием электронной цифровой подписи на носителях информации или по телекоммуникационным каналам связи.

5.3.3. Обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы, касающиеся стажа работы, в том числе во вредных и особых условиях, дающего право на льготное пенсионное обеспечение, заработной платы работников.

5.3.4. Принимают меры по обновлению Перечня рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством.

5.3.5. Принимают меры по представлению в Пенсионный фонд Российской Федерации списков работников, приобретающих право на пенсию в ближайшие два года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за один месяц до возникновения у него права на трудовую пенсию.

5.3.6. Принимают меры по своевременному и полному перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5.3.7. Принимают меры по организации электронного информационного взаимодействия работодателей с органами Пенсионного Фонда Российской Федерации по представлению документов, необходимых для назначения пенсии.

6. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

6.1. СТОРОНЫ:

6.1.2. Обеспечивают дальнейшее развитие системы социального партнерства, выполнение его основных принципов, принимают участие в решении социально-экономических вопросов, направленных на обеспечение высокого уровня качества жизни населения района.

6.1.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включённым в Соглашение, после консультаций на уровне трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.4. При необходимости вносят изменения в Положение о территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утверждаемое муниципальным правовым актом.

6.1.5. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.1.6. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включённым в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.1.7. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в организациях района.

6.1.8. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

6.1.9. Проводят согласованную политику и способствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях района.

6.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.2.1. Осуществляет государственные полномочия Ярославской области по решению вопросов обеспечения реализации государственной политики в области социально-трудовых отношений в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ярославской области.

6.2.2. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с учетом мнения трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2.3. Оценивает возможные социальные последствия принимаемых органами муниципальных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

6.3. ПРОФСОЮЗЫ:

Проводят на базе Учебно-методического центра объединения организаций Профсоюзов Ярославской области обучение представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

6.4.1. Обеспечивают права профсоюзов и их объединений, касающихся сбора членских взносов по заявлению членов профсоюзов в безналичной форме и своевременного перечисления на текущие счета профсоюзных органов денежных средств, в порядке и на условиях, установленных коллективным договором.

6.4.2. Работодатели создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа в соответствии со статьёй 377 Трудового кодекса РФ, принимают решения с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных законодательством (ст. 371 ТК РФ).

6.4.3. Направляют коллективные договоры на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

7. Срок действия соглашения, ответственность сторон, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

7.2. Стороны поручают территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в случае необходимости осуществлять подготовку изменений и дополнений к настоящему Соглашению, которые оформляются в установленном порядке и являются его неотъемлемой частью.

7.3. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется территориальной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями, организационными принципами деятельности и действующим законодательством.

7.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся не реже одного раза в год.

7.5. Стороны обязуются регулярно информировать население района о ходе реализации Соглашения.

7.6. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона, либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством.

7.7. Сторона Администрации обеспечивает публикацию Соглашения в средствах массовой информации.

8. Подписи сторон:

От Администрации:
Глава Угличского
муниципального района


А.Г. Курицин
" _____ " 2019г.

От Профсоюзов:
Председатель межотраслевого
координационного Совета организаций
профсоюзов района


Е.Ю. Александрова
" _____ " 2019г.

От Работодателей:
Исполнительный директор Ассоциации
промышленников и товаропроизводителей
Угличского муниципального района


В.Я. Менгель

Председатель Угличского союза
предпринимателей


В. Говяжев

Управление социальной
политики и труда Администрации
Угличского муниципального района
Ярославской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
Специалист
№ 14/13 « 20 » 12 2019г.